

Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

**UN-REDD**  
PROGRAMME



# Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva

8ª REUNIÓN DE LA JUNTA EJECUTIVA  
DEL PROGRAMA ONU-REDD (EB-8)

2-4 de octubre de 2024

Encuentro híbrido (presencial y virtual)

## Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

### Índice de contenidos

Introducción

Apertura

Parte 1 de la agenda: Avances hasta la fecha

Parte 2 de la agenda: Debate Estratégico sobre la puesta en escala del cambio de sistema para los bosques y el clima

Parte 3 de la agenda: Evaluación Formativa del Programa ONU-REDD

Parte 4 de la agenda: Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-2030

Parte 5 de la agenda: Camino por delante y próximos pasos

Cierre

Anexo 1: Lista de participantes en la Junta Ejecutiva

Anexo 2: Agenda

Anexo 3: Lista de participantes en el Debate Estratégico

## Introducción

1. El Programa de Colaboración de las Naciones Unidas para Reducir las Emisiones debidas a la Deforestación y la Degradación Forestal en los Países en Desarrollo (Programa ONU-REDD) celebró la octava reunión de su Junta Ejecutiva del 2 al 4 de octubre en un formato híbrido (en persona, en la sede de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), en Roma, Italia; y en línea, a través de la plataforma Zoom). Asistieron a la reunión todos los representantes de la Junta, la mayoría de los cuales participó presencialmente, mientras que el resto contribuyó activamente a través de la plataforma en línea Zoom.
2. La reunión fue presidida por la directora adjunta de la División de Actividad Forestal de la FAO, Tiina Vähänen. Asistieron a la reunión 31 participantes (véase el Anexo 1). En la sesión de Diálogo Estratégico, 16 socios invitados se unieron a la sesión de forma virtual (véase el Anexo 3). Todos los documentos y presentaciones están disponibles en el [micrositio](#) del Programa ONU-REDD.

## Apertura

3. La Presidenta pronunció unas palabras de bienvenida en las que destacó la importancia de la alianza ONU-REDD como modelo de colaboración de las Naciones Unidas con unos efectos demostrados. Recordó que desde 2021 el Programa ha cambiado de marcha, pasando de una fase centrada en la preparación para REDD+ y el desarrollo tradicional de capacidades a apoyar la implementación internacional de REDD+ a gran escala. ONU-REDD ha seguido apoyando a los países socios para avanzar en la implementación de REDD+, con el fin de lograr cambios sistémicos y transformadores en la gobernanza, las políticas y los incentivos en el sector forestal y de la tierra.
4. La Presidenta presentó la reunión de la Junta Directiva señalando la centralidad de la agenda forestal como pilar clave en las acciones para hacer frente al cambio climático; restaurar, proteger, conservar y utilizar de forma sostenible el medio ambiente, e impulsar la plena implementación de la Agenda 2030. Destacó la financiación y el desarrollo de capacidades como las dos prioridades más urgentes para permitir a los países acceder a pagos basados en resultados, con el fin de ofrecer soluciones forestales a escala.
5. La Presidenta destacó el objetivo de la reunión de la Junta de proporcionar orientación sobre cómo el Programa ONU-REDD puede ser más útil para seguir apoyando a los países a mejorar su capacidad y lograr el acceso a la financiación a escala, a través de un Debate Estratégico en profundidad sobre la Estrategia ONU-REDD 2026-2030. La reunión se estructuró de la siguiente manera (véase también la agenda en el Anexo 2):
  - a. Avances hasta la fecha.

### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

- b. Debate Estratégico sobre la puesta en escala del cambio de sistema para los bosques y el clima.
- c. Evaluación Formativa del Programa ONU-REDD.
- d. Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-2030.
- e. Camino por delante y próximos pasos.

## Parte 1 de la agenda: Avances hasta la fecha

6. La Presidenta abrió la sesión señalando que su objetivo era proporcionar información actualizada sobre el Programa ONU-REDD, en el contexto de los avances más amplios de la agenda forestal y climática. Tras señalar que el Informe Anual de 2023 y la Actualización Semestral de Progresos de 2024 brindaban la oportunidad de apreciar el valor y la magnitud de los resultados del Programa, se dirigió a la Secretaría y a las agencias de implementación de ONU-REDD para presentar una instantánea de los avances realizados (véase la presentación PPT [aquí](#)).
7. La actualización de los avances de ONU-REDD comenzó con un resumen del actual Marco de Resultados de ONU-REDD 2021-2025 y sus modalidades operativas, destacando los aspectos de planificación, presentación de informes y financieros.
8. Se destacaron los resultados obtenidos por los países con el apoyo del Programa, mostrando los efectos generados durante el último año desde la última reunión de la Junta. En 2024, ONU-REDD ha apoyado activamente a 24 países socios en las cuatro áreas del Marco de Resultados del Programa, concretamente:
  - en el cumplimiento de los requisitos del Estándar de Excelencia Ambiental REDD+ de la Arquitectura para Transacciones REDD+ (ART-TREES) y el acceso a la financiación basada en resultados (RBF, por sus siglas en inglés) mediante la Coalición para la Reducción de emisiones a través de la aceleración de la financiación forestal (LEAF, siglas en inglés), como en el caso de Ghana, que se ha convertido en el primer país africano en firmar un Acuerdo de pago por reducción de emisiones (ERPA, siglas en inglés);
  - en la mejora de los sistemas de información sobre salvaguardias y el refuerzo de los acuerdos de reparto de beneficios;
  - en la consolidación de prácticas de gestión forestal sostenible y promoción de acciones intersectoriales (incluidos los productos básicos y las cadenas de suministro sostenibles y libres de deforestación);
  - mejorando las acciones de mitigación de las Contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC, siglas en inglés) de los sectores forestal y de uso de la tierra, garantizando los

### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

requisitos de equidad, por ejemplo mediante diálogos políticos y subvenciones sobre el terreno a los pueblos indígenas,

- y en elementos transversales como la inclusión social; el trabajo con los Pueblos Indígenas (PI) y las comunidades locales (CL) para permitir su acceso directo a la financiación de la lucha contra el cambio climático, y la integración de la perspectiva de género, incluyendo los marcos de anidación, los documentos de registro TREES y el pilotaje del estándar de género W+ en Ghana.

Se presentó el apoyo regional prestado por ONU-REDD. En cuanto al trabajo regional, se destacaron tres iniciativas: Comercio forestal sostenible en la Región del Bajo Mekong ([LMR](#)); Mitigación del cambio climático mediante la forestación social en los países de la ASEAN, conocida como *ASEAN Social Forestry & NDCs* ([ASF Initiative](#)), y Fortalecimiento de la implementación de REDD+ en África ([AFF](#)), habiendo concluido el proyecto LMR en diciembre de 2023. Estas iniciativas reflejan el compromiso de ONU-REDD con soluciones regionales a medida que promuevan la gestión forestal sostenible, la gobernanza y el desarrollo de capacidades en diversos paisajes y a diferentes niveles para apoyar la consecución de los objetivos climáticos. La iniciativa LMR, finalizada en 2023, mejoró la cooperación regional para promover el comercio legal y sostenible de productos forestales, la mejora de la gobernanza forestal para una producción sostenible y el refuerzo del monitoreo mediante una mejor gestión de los datos. La ASF, lanzada en 2022, tiene como objetivo fortalecer la base de evidencias para las contribuciones de mitigación del clima por parte de la silvicultura social, lo que facilita la integración de las acciones relacionadas en las NDC y mejora las oportunidades de financiación del clima. En colaboración con otros socios, incluido el Centro Regional de Formación en Silvicultura Comunitaria para Asia y el Pacífico (RECOFTC), se han realizado progresos aprovechando, colaborando y reforzando la Secretaría de la Asociación de Naciones del Asia Sudoriental (ASEAN) y determinados grupos de trabajo (Silvicultura Social, Bosques y Clima). La iniciativa promovió la fertilización cruzada entre países de la región, aprendiendo y sacando lecciones de acciones piloto y análisis en Camboya, Indonesia y la República Democrática Popular Lao, produciendo resultados clave como la integración de las evaluaciones de mitigación de la silvicultura de las comunidades en las futuras NDC en República Democrática Popular Lao (la), el mapeo de los intermediarios del mercado, el análisis de las cadenas de valor y el desarrollo de mapas de idoneidad de la tierra para la producción de madera en todos los países piloto. La iniciativa AFF, aprobada por la Junta Ejecutiva en 2023, aprovechó la experiencia técnica de ONU-REDD y la red del Foro Forestal Africano, proporcionando capacitación a través de laboratorios de aprendizaje en Côte d'Ivoire y la República Unida de

### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

Tanzanía, liderando diálogos sobre políticas nacionales en Ghana y Uganda, y facilitando debates estratégicos sobre financiación climática durante eventos regionales clave.

Entre los aspectos destacados de la Gestión de los conocimientos (KM, siglas en inglés), la comunicación, los encuentros y la promoción, se encuentra la Academia REDD+, que ha conseguido la participación de más de 1 000 usuarios activos en Howspace, una plataforma que aprovecha la inteligencia artificial para mejorar las experiencias de aprendizaje. El Programa también organizó laboratorios de aprendizaje presenciales en Asia y el Pacífico, América Latina y el Caribe, y África, así como seminarios web sobre financiación climática y forestal que abarcaron la integridad; la medición, notificación y verificación (MRV), las salvaguardias y la inclusión social. Entre los actos más importantes cabe destacar el Día Mundial de la Gestión del Conocimiento sobre REDD+, celebrado en Oslo en colaboración con el Banco Mundial y la Iniciativa Internacional sobre Clima y Bosques de Noruega (NICFI, siglas en inglés), que se centró en las iniciativas de REDD+ que pueden llevarse a la práctica. Las publicaciones abordaron la acción forestal en las NDC y los avances en REDD+ jurisdiccional. Más de 500 partes interesadas participaron en debates sobre financiación basada en resultados y mitigación en el Foro de Bosques Tropicales de Oslo (OTFF) y en la Semana del Clima de Nueva York (NYCW). Además, la campaña #SaveForestsNow se centró en el Brasil, Indonesia y la República Democrática del Congo, lo que dio lugar a una mayor visibilidad, con aumentos del 25 % en la participación en las redes sociales, del 44 % en seguidores, del 48 % en visitantes de la web y del 15 % en las suscripciones al boletín.

También se informó acerca del Intercambio Sur-Sur (SSE, siglas en inglés) sobre el Fondo Verde para el Clima (FVC) REDD+ RBP que tuvo lugar inmediatamente antes de la reunión de la Junta (30 de septiembre-1 de octubre en la sede de la FAO). El SSE se organizó en el contexto de la decisión del FVC en su 39ª reunión de la Junta, en julio de 2024, que permitió, con carácter excepcional, que las cuatro notas conceptuales basadas en los resultados de REDD+ que ya estaban en la tramitación del Programa Piloto (Papua Nueva Guinea, República Democrática Popular Lao, Uganda y Viet Nam) siguieran adelante y presentaran propuestas de financiación. El intercambio aprovechó el papel de la Entidad Acreditada de la FAO y su trabajo preparatorio Papua Nueva Guinea y Uganda, incluida la organización de una serie de “clínicas” para compartir lecciones concretas aprendidas de la formulación e implementación de programas de Pagos basados en resultados (PBR, siglas en inglés), y la participación de la FAO y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en los talleres técnicos de PBR del FVC REDD+.

#### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

9. La Presidenta dio las gracias a los ponentes por sus presentaciones e invitó a algunos miembros “veteranos” de la Junta a compartir sus reflexiones sobre la agenda forestal y climática.
10. Ghana señaló el progreso de la REDD+ en los últimos 16 años y destacó los avances en el lado de la oferta en varios frentes. Pidió inversiones del lado de la demanda, esenciales también para probar y validar los mecanismos de reparto de beneficios, al tiempo que se deja espacio para mejoras incrementales del lado de la oferta. Refiriéndose a la fase posterior a 2025 de ONU-REDD, Ghana subrayó la necesidad de desarrollo de capacidades fuera del modelo tradicional para apoyar a los países en su camino hacia la programación basada en los resultados, desde el análisis de las necesidades hasta la provisión de los recursos necesarios para capacitar a la oferta como parte interesada en pie de igualdad con la demanda.
11. Noruega se refirió a las circunstancias cambiantes en las que se está cocreando la nueva Estrategia de ONU-REDD, incluida una nueva serie de proveedores de asistencia técnica (AT) del sector privado y las ONG, que evoluciona el panorama de la financiación climática, y animó a ONU-REDD a afinar su enfoque y su papel en el nuevo escenario, tanto en lo que respecta a la prestación de AT, como a la involucración de actores y la gestión de riesgos. Subrayó la importancia de que ONU-REDD mantenga su enfoque amplio, centrándose al mismo tiempo en sus capacidades técnicas únicas, prestando apoyo a los países en función de su nivel de ambición, garantizando la apropiación nacional y promoviendo la participación de los Pueblos Indígenas y la sociedad civil, todas ellas características especiales que distinguen a ONU-REDD de otros actores en este ámbito.
12. El representante de los Pueblos Indígenas reconoció el papel de ONU-REDD en la promoción de los derechos comunitarios e indígenas, y señaló los elementos clave que debe incluir la nueva Estrategia de ONU-REDD, tales como:
  - en materia de género, la promoción de la participación de las mujeres y los jóvenes indígenas;
  - en KM, el reconocimiento del conocimiento y de las prácticas indígenas;
  - en sistemas de MRV, la identificación de indicadores sobre la cuestión indígena;
  - en reparto de beneficios, la garantía de acceso directo a los Pueblos Indígenas,
  - y en financiación, el desarrollo de mecanismos adaptados a las necesidades y realidades indígenas para permitir su acceso a la misma.
13. La Presidenta agradeció las aportaciones e invitó a que se formularan preguntas y comentarios generales.

#### Comentarios y observaciones de la Junta

#### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

14. Destacando la importancia de trabajar con Pueblos Indígenas y comunidades locales desde el principio para garantizar la sostenibilidad, Chile advirtió sobre la gestión de las expectativas. La Estrategia ONU-REDD debe ser realista en cuanto a lo que puede lograrse con la financiación actual.
15. Tras destacar la importancia del momento actual para REDD+, Suiza se refirió a las señales de avance, como la integración de los pagos basados en resultados de REDD+ en el Fondo Verde para el Clima, las cuestiones relativas a los mercados voluntarios de carbono para REDD+ y la COP30, hacia un papel potencialmente evolutivo de REDD+.
16. El representante de la sociedad civil en la Junta de ONU-REDD también subrayó la importancia de tener en cuenta la capacidad de absorción de las comunidades para asumir la financiación climática, por ejemplo a través de intermediarios que les ayuden a tender puentes entre la financiación, garantizando su capacidad para gastar y reportar de forma eficaz. Celebró el uso del Estándar W+ y subrayó la importancia de las comunidades locales cuando se habla de Pueblos Indígenas. Señaló que la nueva Estrategia de ONU-REDD presenta similitudes con la anterior, y animó a ONU-REDD a estudiar qué están haciendo otros socios, qué lagunas deben colmarse y cuál es la mejor manera de hacerlo.
17. Señalando la complejidad del panorama y el trabajo de capacitación que aún se necesita, el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte destacó el papel de ONU-REDD para convocar a distintos actores, garantizando la cohesión en la asistencia técnica que se está proporcionando.
18. Entre las señales de avance, Ghana se refirió a la Coalición LEAF, señalando no obstante la importancia de que realice pagos; la Alianza de líderes por los bosques y el clima (FCLP, siglas en inglés), en particular a través de sus paquetes nacionales que aportan nueva financiación; y nuevos proveedores de AT, como la Alianza para la Asistencia Técnica Jurisdiccional REDD+ (JTAP, siglas en inglés), que ayuda a algunos países a catalizar lo que implica pasar de la oferta a la demanda, un punto que ONU-REDD debe considerar en su nueva Estrategia: cómo asociarse con estas nuevas iniciativas para apoyar a los países.
19. La Presidenta dio las gracias a la Junta por sus valiosas contribuciones, asegurando que sus orientaciones serán recogidas y aprovechadas por el Programa.

## **Parte 2 de la agenda: Debate Estratégico sobre la puesta en escala del cambio de sistema para los bosques y el clima**



### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

20. La Presidenta abrió la sesión señalando su objetivo de involucrar a los miembros de la Junta y a los socios invitados, todos conectados telemáticamente, en un diálogo estratégico en el que se compartieran perspectivas y aportaciones sobre los cambios a nivel de sistema necesarios para aprovechar todo el potencial de mitigación de los bosques, con el fin de detener y revertir la deforestación para 2030.
21. El debate, celebrado bajo las normas de Chatham House, contó con la participación de diversos representantes de gobiernos, Pueblos Indígenas, comunidades locales, el sector privado y organizaciones internacionales dentro y fuera del sector forestal. Entre los participantes se encontraban representantes de diversas entidades: Junta Ejecutiva de ONU-REDD, Banco Mundial, CIFOR-ICRAF, Alianza Global de Comunidades Territoriales, Tenure Facility, Centro de Comercio Internacional, Consejo de Integridad para el Mercado Voluntario de Carbono, Iniciativa de Integridad de Mercados Voluntarios de Carbono (VCMI), Bezos Earth Fund, CMNUCC, CDB y CITES (véase la lista de participantes en el Anexo 3).
22. La sesión se estructuró como un debate interactivo para apoyar el intercambio y el surgimiento de ideas estratégicas. Comenzó con tres participantes iniciales (Costa Rica, Reino Unido y CIFOR-ICRAF) que compartieron perspectivas sobre los retos y oportunidades a nivel de sistema relacionados con la REDD+, basándose en su experiencia directa y en evaluaciones relevantes. A continuación, tuvo lugar una ronda de intervenciones especiales (*business unusual*), incluidas las de fuera del sector forestal, y un diálogo abierto con todos los representantes de la Junta Ejecutiva.
23. Entre los temas abordados figuraron:
  - a. Desbloqueo de la financiación: necesidad de aumentar urgentemente la financiación, incrementando la financiación combinada, así como las condiciones propicias para la implementación.
  - b. Mercados voluntarios de carbono: la agenda de los mercados voluntarios de carbono es compleja, tiene un gran potencial, avanza rápidamente e implica a muchos actores. El diálogo continuo, el desarrollo de capacidades y el apoyo técnico serán esenciales para ampliar y abordar los problemas de integridad.
  - c. Desarrollo de capacidades: la mejora de las capacidades sigue siendo una necesidad constante. Las áreas de apoyo identificadas incluyen los requisitos del Artículo 6 y la vinculación de la oferta y la demanda.
  - d. Pueblos Indígenas y comunidades locales: el reconocimiento del papel fundamental de los Pueblos Indígenas y las comunidades locales fue un tema clave, y es importante mostrar las

### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

lecciones aprendidas a todos los niveles. También se planteó la importancia de garantizar acuerdos inclusivos de reparto de beneficios.

- e. Compromiso y acciones intersectoriales: el compromiso intersectorial, en particular para identificar y aumentar las sinergias entre la agricultura y la silvicultura, y para promover esfuerzos concertados y prácticas innovadoras hacia la producción sostenible de productos básicos, es clave, yendo más allá de los ministerios forestales o de medio ambiente.

24. La Presidenta dio las gracias a la Junta y a los socios invitados por el valioso debate, que se vio reforzado por la fuerte participación intersectorial. Reflexionó sobre el hecho de que la REDD+ ha pasado de enfocarse en el carbono a centrarse en las personas, reconociendo la biodiversidad y otros beneficios no relacionados con el carbono, así como la necesidad de promover esfuerzos conjuntos con el sector agrícola para alcanzar los objetivos climáticos, de medios de vida y de seguridad alimentaria. La conversación planteó muchas cuestiones importantes que enriquecerán los debates de la Junta Ejecutiva sobre el futuro del Programa ONU-REDD, como el acceso a la financiación, el desarrollo de capacidades, el papel de ONU-REDD y la forma de aliarse con otros actores en beneficio de los países. El debate continuo con todos los actores es fundamental, y el Programa aprovechará los temas planteados en sus planes para futuros debates más profundos orientados a la búsqueda de soluciones.

### Parte 3 de la agenda: Evaluación Formativa del Programa ONU-REDD

25. La Presidenta abrió esta sesión señalando que su objetivo era presentar los resultados y conclusiones iniciales de la Evaluación Formativa del Programa ONU-REDD. Informó de que la revisión se basaba en evidencias exhaustivas, incluidas evaluaciones anteriores, consultas con las tres agencias, la Secretaría y una selección de partes interesadas externas clave: donantes, participantes de los países, sociedad civil y otros. También hizo hincapié en que las lecciones aprendidas de la revisión ayudarán a informar nuestros debates sobre la futura dirección del Programa y nos guiarán a la hora de realizar los ajustes necesarios para lograr un mayor impacto y relevancia.
26. La sesión se estructuró con la presentación de un experto independiente sobre la Evaluación Formativa, seguida de un debate y comentarios de la Junta. A continuación, la Presidenta se dirigió al experto independiente para que expusiera las conclusiones iniciales de la Evaluación Formativa (presentación PPT [aquí](#)).

### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

27. La presentación comenzó con el objetivo de la evaluación y proporcionó una actualización sobre el proceso hasta la fecha y los próximos pasos clave. El experto también compartió los aspectos clave del ejercicio, como la pertinencia, la coherencia con otros procesos, la eficacia y la eficiencia. El análisis se presentó en función de los puntos fuertes, los puntos débiles, el nicho y el valor añadido, y la gobernanza del Programa ONU-REDD.
28. Una de las principales conclusiones es que el Programa ONU-REDD sigue siendo muy pertinente, sobre todo para ayudar a los países forestales a crear el apoyo fundacional necesario para acceder a la financiación basada en resultados y a otras formas de ayuda internacional. Sin embargo, dado que el entorno exterior se ha vuelto más complejo, con nuevos actores y mecanismos financieros, ONU-REDD debe abordar riesgos como la duplicación y la fragmentación de esfuerzos. El experto también señaló que el alejamiento de los programas nacionales ha afectado especialmente al compromiso con la sociedad civil y los Pueblos Indígenas, que estaban más implicados durante la fase de preparación. También destacó el bajo nivel de compromiso con el sector privado, que sigue siendo un reto para ONU-REDD y programas similares. Además, señaló la percepción de “invisibilidad” del Programa. Sugirió que ONU-REDD podría comunicar mejor su valor añadido, manteniendo al mismo tiempo su papel neutral de apoyo que permite a los países apropiarse claramente de los resultados.
29. La Presidenta dio las gracias al experto por sus presentaciones e invitó a que se formularan preguntas y comentarios generales.

#### Comentarios y observaciones de la Junta

30. El Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte destacó la necesidad de considerar todo el espectro de opciones de financiación disponibles para REDD+. Hicieron hincapié en el papel de los actores no estatales en la consecución de los objetivos del Programa y subrayaron la necesidad de colaboración entre todas las partes interesadas. También subrayó la importancia de garantizar que la sociedad civil y los Pueblos Indígenas sigan participando en todo el proceso, sobre todo a medida que el Programa evoluciona hacia pagos basados en resultados y mercados de carbono. Abogaron por un enfoque inclusivo que atienda a las distintas capacidades de los países a medida que nos adentramos en estas nuevas vías financieras.
31. En cuanto a la implicación de la sociedad civil y los Pueblos Indígenas, Noruega comentó que la evaluación sugiere que hubo una fuerte implicación durante la fase de preparación, pero que ha disminuido a medida que hemos ido avanzando hacia mecanismos basados en el mercado. El Programa ONU-REDD podría desempeñar un papel fundamental a la hora de ayudar a estos

### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

grupos a acceder a la financiación basada en resultados y a otros mecanismos financieros, tanto a nivel internacional como nacional. Los Pueblos Indígenas y las organizaciones de la sociedad civil deberían integrarse en las estructuras nacionales de aplicación de REDD+ y las NDC.

32. Ghana destacó la cuestión de la neutralidad frente al compromiso político. La neutralidad del Programa ONU-REDD es uno de sus puntos fuertes, pero también se pide una mayor participación en los procesos políticos. Además, preguntó por los esfuerzos del Programa ONU-REDD para encontrar un equilibrio entre ser un actor neutral y participar en debates que son intrínsecamente políticos, especialmente teniendo en cuenta los diferentes niveles de preparación de los países. Ghana afirmó que la ONU podría mantener su neutralidad trabajando con socios como la Alianza de líderes por los bosques y el clima (FCLP), que ya se centran en el compromiso político. De este modo, el Programa ONU-REDD podría seguir siendo neutral al tiempo que trabaja con organizaciones que pueden abordar los retos políticos. Otra cuestión planteada por Ghana fue la de los acuerdos institucionales. En muchos países, sobre todo cuando se trata de la gestión del paisaje, es esencial contar con sólidos acuerdos institucionales. No basta con trabajar solo con las agencias forestales cuando los principales motores de la deforestación suelen estar en la agricultura. Es necesario un enfoque coordinado entre sectores para abordar los principales factores de deforestación. La experta aclaró que, si bien se valora la neutralidad del Programa ONU-REDD, los países a menudo necesitan apoyo para navegar por los aspectos políticos de la REDD+, sobre todo cuando se trata del uso de la tierra y la gobernanza. Aunque ONU-REDD no debe convertirse en un organismo excesivamente político, puede facilitar el diálogo político en colaboración con otras organizaciones mejor posicionadas para ello. Para alcanzar los objetivos de REDD+, es fundamental implicar a otros ministerios, además del forestal, como los de finanzas y agricultura.
33. Las intervenciones de Costa Rica destacaron la importancia de integrar la biodiversidad, el desarrollo rural y las cuestiones de género en las estrategias REDD+. Estos elementos están interrelacionados y cualquier enfoque debe considerar sus repercusiones para promover eficazmente el desarrollo sostenible. El Programa debe tener en cuenta un enfoque holístico que aborde el contexto socioeconómico más amplio en el que operan los bosques y las comunidades.
34. El representante de las organizaciones no gubernamentales (ONG) reivindicó la importancia de una evaluación exhaustiva de las necesidades de los países para adaptar eficazmente el apoyo del Programa ONU-REDD. Centrarse en el aprendizaje mejorará la capacidad de abordar los retos específicos a los que se enfrentan los distintos países a la hora de aplicar las iniciativas REDD+.

### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

Además, el compromiso con las partes interesadas locales es clave para garantizar que el apoyo que proporcionamos sea relevante y tenga impacto.

35. Suiza señaló que cada vez se presta más atención a los mercados de carbono, en particular a través de iniciativas como la Coalición LEAF, pero es importante no perder de vista objetivos más amplios como la gobernanza, la biodiversidad y la participación de la comunidad. Suiza hace especial hincapié en la silvicultura social y en el enfoque desde las bases hacia arriba de REDD+. El Programa ONU-REDD debería seguir trabajando con todos los países, no solo con los que están preparados para el mercado, y apoyar distintos niveles de compromiso en función de las capacidades y prioridades nacionales. También destacó que Suiza ha abogado por un enfoque regional, en particular a través de plataformas como ASF y AFF. Estas plataformas son cruciales para el intercambio de conocimientos y el desarrollo de capacidades. Suiza también sugirió que el Programa ONU-REDD haga más para apoyar las redes regionales.
36. En cuanto al tema de los efectos, Ghana destacó la importancia de medir el éxito más allá de la reducción de las emisiones de carbono. En Ghana, por ejemplo, se han apoyado las salvaguardias, pero a menudo no está claro cuál ha sido la contribución financiera del Programa ONU-REDD. Una mayor transparencia en la financiación ayudaría a los países a comprender mejor las repercusiones más allá de la reducción de emisiones.
37. El experto explicó que uno de los retos de la evaluación ha sido analizar los efectos del apoyo del Programa ONU-REDD, especialmente porque gran parte de su papel es facilitador y de apoyo. Las conclusiones ponen de relieve la necesidad de ir más allá de la medición del carbono y considerar los efectos más amplios en el desarrollo, como la mejora de la gobernanza y el desarrollo de capacidades.
38. Las agencias compartieron sus puntos de vista sobre la importancia de integrar las consideraciones medioambientales en el marco más amplio del desarrollo sostenible. La neutralidad del Programa ONU-REDD permite un diálogo eficaz, pero debemos sortear los retos que plantean las realidades políticas de los distintos países. Debemos asegurarnos de que las estructuras de gobernanza que apoya REDD+ son sólidas para promover la inclusión y facilitar la colaboración entre sectores. Además, en cuanto al papel fundamental que desempeña la agricultura en el contexto de REDD+, es necesario un enfoque multisectorial que reconozca la necesidad de apoyar y promover una transformación de los sistemas agroalimentarios hacia una mayor sostenibilidad, cambiando la dicotomía de la narrativa entre agricultura y silvicultura hacia prácticas que proporcionen seguridad alimentaria y mantengan los medios de vida, reduciendo al mismo tiempo el efecto sobre los bosques (deforestación y degradación forestal) y sobre el clima.

#### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

Las estrategias eficaces deben incluir la colaboración con los ministerios de agricultura para garantizar políticas coherentes de uso de la tierra que apoyen los objetivos de REDD+. Al abordar estas cuestiones más amplias, podemos crear soluciones más integrales para gestionar, conservar y restaurar los bosques, con el fin de alcanzar los objetivos climáticos, de biodiversidad, de medios de vida y de seguridad alimentaria.

39. El experto hizo una reflexión final sobre la riqueza de los comentarios recibidos durante el debate, destacando el papel histórico de la ONU para amplificar las voces en los foros nacionales y facilitar los debates sobre REDD+ y la preparación. También reconoció las muchas preguntas sin respuesta sobre REDD+, incluidas las cuestiones de intersectorialidad, el futuro de los mercados de carbono y la dinámica de poder entre las diferentes partes interesadas. Subrayó que, aunque la ONU no debe responder directamente a estas cuestiones políticas, puede crear espacios de discusión, debate y diálogo a nivel nacional. Advirtió del peligro de perder el equilibrio entre responder a la demanda y estimular demanda, y advirtió de que estimular la demanda en una dirección podría comprometer la neutralidad e independencia de la ONU. Señaló las oportunidades que ofrecen los diálogos regionales para fomentar la confianza y derribar barreras, al tiempo que destacó la importancia de recoger diversos puntos de vista y evidencias que respalden las recomendaciones de futuros informes. Concluyó invitando a proseguir el diálogo durante los descansos y mostrándose abierto a debates informales.
40. La Presidenta dio las gracias a la Junta por sus notables contribuciones, asegurando que sus orientaciones serán recogidas y aprovechadas por el Programa.

#### Parte 4 de la agenda: Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-2030

41. La Presidenta abrió la sesión señalando su objetivo de ofrecer una visión general del Qué, el Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-2030; resúmenes en profundidad de los elementos transversales y los cuatro resultados previstos; y presentar el Cómo, las modalidades de implementación.
42. La sesión se desarrolló a lo largo de una jornada completa, estructurada en presentaciones sobre las características clave de la Estrategia por parte de la Secretaría de ONU-REDD y las agencias implementadoras, seguidas de debate y comentarios de la Junta (todas las presentaciones PPT [aquí](#)).
  - Una presentación marco sobre la Visión general de la Estrategia ONU-REDD (presentación PPT [aquí](#)) abarcó el desarrollo de la Estrategia, la Visión y el Objetivo, los resultados y la aplicación. El proceso de cogeneración para desarrollar la Estrategia comenzó en 2024,

#### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

con el agradecimiento por los comentarios recibidos durante la primera fase de consultas, que tuvo lugar con más de 30 partes interesadas antes de la Junta Ejecutiva. La Estrategia 2026-2030 se basa en la Estrategia actual, la consulta inicial y la retroalimentación de la Evaluación Formativa, a fin de fortalecerla y hacerla apta para el futuro. La Estrategia está concebida como un paquete integrado, con resultados orientativos que mantienen una estructura y un enfoque similares, con algunos ajustes que incluyen resultados independientes sobre integridad y cambio de sistemas, y la introducción de tres áreas transversales independientes para reforzar y fortalecer los resultados. A continuación se presentaron, con sus aspectos destacados, los tres elementos transversales y los cuatro resultados orientativos, a saber: inclusión social e igualdad de género (presentación PPT [aquí](#)), generación y gestión del conocimiento, y convocatoria de esfuerzos, promoción y comunicación (presentación PPT [aquí](#)); y resultado 1 sobre demostración de resultados REDD+ de alta integridad (presentación PPT [aquí](#)), resultado 2 sobre desbloqueo de financiación de resultados de REDD+ (presentación PPT [aquí](#)), resultado 3 sobre aumento de la ambición climática (presentación PPT [aquí](#)) y resultado 4 sobre refuerzo de las medidas contra los factores de deforestación (presentación PPT [aquí](#)). También se presentaron las modalidades de implementación propuestas (presentación PPT [aquí](#)). En cuanto al proceso para desarrollar el Cómo, se abordaron la programación, las modalidades, las áreas geográficas, los socios y los recursos para permitir la implementación de la Estrategia. La fase de programación es el siguiente paso crítico, y se emprenderá en 2025 para dar especificidad a la profundidad, la amplitud y el nicho del Programa ONU-REDD. Se prevén tres modalidades de implementación para permitir la plena puesta en escala, desde la asistencia técnica hasta el apoyo específico y los programas nacionales, con planes para seguir operando a escala nacional, regional y mundial, y enfoques interconectados y sinergias entre estos tres niveles. El Programa ONU-REDD opera en función de la demanda de los países y pretende abarcar tantos países como demanda exista, en función de los recursos. Se prestará especial atención al fortalecimiento de las asociaciones estratégicas para apoyar la ejecución a nivel mundial, de resultados y del sistema de las Naciones Unidas.

- Un objetivo clave del marco de financiación es garantizar compromisos plurianuales previsibles, con una dotación presupuestaria acorde con el potencial transformador del Programa ONU-REDD, y obtener los resultados previstos, con gran repercusión sobre el terreno. En la actualidad, el Programa cuenta con un presupuesto de unos 20 millones de dólares estadounidenses anuales, y en la fase anterior alcanzó un gasto anual del orden

### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

de 40 millones de dólares. Por lo tanto, aspirar a una cifra de entre 50 y 60 millones de dólares al año para el periodo 2026-2030 estaría en consonancia con el gasto anual anterior de ONU-REDD y permitiría cumplir las expectativas en cuanto a rentabilidad, capacidad del Programa para dar servicio a una cartera crítica de acciones, áreas geográficas y capacidad de ejecución. También se identificaron varias oportunidades de acción inmediata relacionadas con la convocatoria de esfuerzos, la comunicación, la asistencia técnica, las alianzas y los Pueblos Indígenas y las comunidades locales.

#### Comentarios y observaciones de la Junta

43. Los comentarios de la Junta en relación con la Estrategia global y los elementos transversales fueron los siguientes:

- Comentarios positivos y apoyo a la nueva Estrategia 2026-2030, a las sólidas relaciones de ONU-REDD, a su capacidad de convocatoria, a su asistencia técnica y a su papel como “piedra angular” de REDD+.
- Definir mejor el nicho de ONU-REDD, identificar las lagunas, los socios y las condiciones para operar y coordinar a nivel mundial y de resultados, para evitar la duplicación; explorar alianzas estratégicas con otras plataformas, por ejemplo, FCLP, FCPF, CMNUCC, Banco Mundial; garantizar la alineación con la agenda de biodiversidad y de otros beneficios no relacionados con el carbono; destacar el papel clave de los Pueblos Indígenas y las comunidades locales; considerar el acceso directo y los intermediarios.
- Gran oportunidad o nicho para aumentar la convocatoria de actores a nivel mundial, regional y nacional, incluso sobre cuestiones emergentes; seguir mejorando la gestión del conocimiento y las comunicaciones estratégicas, y aumentar la visibilidad de ONU-REDD.

44. En general, la Junta acogió favorablemente el Borrador de Estrategia y formuló observaciones positivas y constructivas, que se destacan a continuación:

- Resultado 1: demostración de resultados de REDD+ de alta integridad. La Junta consideró si la distribución de beneficios (1.3) debería figurar en el resultado 2 (financiación), y si la inclusión social debería figurar en el resultado 1 (integridad).
- Resultado 2: desbloqueo de financiación de resultados de REDD+. La Junta reconoció la necesidad de dar servicio a un espectro de oportunidades de oferta y demanda, de mapear las oportunidades de fuentes de financiación forestal, los canales para la participación del sector privado y la provisión de información práctica sobre cómo lograr el resultado 2 (por ejemplo, plantilla ERPA, interacción de apoyo entre el ICVCM y los

**Commented [AG1]:** Please, double check, I think there is a mistake in the original (it states “FCFP instead of FCPF)



#### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

países). Los comentarios también consideraron si los resultados 1 y 2 deberían ser resultados separados, o si el acceso a la financiación basada en resultados debería ser un resultado final; si las inversiones (4.4) y la distribución de beneficios (1.3) deberían incluirse en el resultado 2, y si incluir registros en el resultado 2.

- Resultado 3: aumento de la ambición climática. La Junta señaló la necesidad de identificar las funciones de ONU-REDD y de sus socios en relación con el apoyo a las NDC; de aclarar el resultado 3.3 (capacidad analítica), y de explorar el apoyo más allá de las NDC, por ejemplo, para las Estrategias y planes de acción en materia de diversidad biológica (EPANDB).
- Resultado 4: refuerzo de las medidas contra los factores de deforestación (resultados). La Junta reconoció la importancia del trabajo de cambio del sistema cubierto por ONU-REDD, señalando la necesidad de definir mejor el nicho del Programa, sus socios y su papel impulsor. Los miembros de la Junta hicieron hincapié en que el valor de ONU-REDD en el resultado 4 debería ser también en términos de convocar técnica y estratégicamente a actores y expertos de los diferentes sectores, y cómo el carbono forestal se solapa con otras iniciativas.

45. Entre los comentarios relativos a la implementación cabe citar los siguientes:

- Programación: es importante comprender cómo se equilibrará la futura cartera entre los resultados y las zonas geográficas; reconocimiento de que la fase de programación proporcionará mayores detalles de los planes; solicitud de escenarios para proporcionar aclaraciones sobre las necesidades y los planes lo antes posible, con el fin de revisar estos escenarios a mediados de 2025 en consonancia con los plazos de los donantes para planificar el apoyo futuro.
- Modalidades: solicitud de escenarios de financiación que consideren tanto la asistencia técnica como los programas nacionales y el aprovechamiento de las lecciones aprendidas anteriormente; apoyo a la colaboración proactiva con los proveedores de asistencia técnica, y exploración del papel de coordinación de la AT en apoyo de los gobiernos.
- Socios: ONU-REDD, como programa de las Naciones Unidas, está muy bien situado y cuenta con grandes ventajas comparativas; es importante seguir definiendo lo que ONU-REDD hace mejor y lo que otros socios pueden complementar.
- Recursos: fuerte apoyo a ONU-REDD y señales positivas para apoyar la REDD+; compromiso para trabajar juntos en la movilización de recursos. Será útil disponer de escenarios altos/bajos.
- Gobernanza: se pide que se revisen y actualicen las futuras disposiciones de gobernanza, teniendo en cuenta la nueva Estrategia.

#### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

46. La Presidenta reflexionó sobre el diálogo extremadamente rico y constructivo, señalando que el proyecto de Estrategia 2026-2030 fue bien recibido y tuvo una gran resonancia entre los miembros de la Junta. Se tomó nota de todos los comentarios, que se reflejarán en la Estrategia 2026-2030 y en los procesos de programación subsiguientes. Por lo tanto, la atención puede centrarse a partir de ahora en los próximos pasos relacionados con la programación, la movilización de recursos y la puesta en marcha.

### Parte 5 de la agenda: Camino por delante y próximos pasos

47. La Presidenta invitó a la Secretaría a presentar un resumen de las acciones y del proceso que se ha de seguir.
48. La Secretaría esbozó los siguientes pasos que se han de seguir en relación con los cinco pilares de debate de la Junta, con vistas a su próxima reunión:
- En cuanto a la Evaluación Formativa, el experto independiente finalizará las consultas con entrevistas adicionales y preparará el borrador del informe, que se compartirá con la Junta para su revisión en noviembre. Además, las conclusiones de la Revisión seguirán alimentando la Estrategia.
  - En cuanto al borrador de la Estrategia 2026-2030, las consultas con el resto de los socios continuarán durante el cuarto trimestre de 2024, y en el primer trimestre de 2025 se finalizará una Estrategia revisada que incorpore todos los comentarios recibidos.
  - Se elaborará una estrategia de movilización de recursos, basada en la información que proporcione la Junta en los próximos meses, que se dará a conocer en el primer trimestre de 2025.
  - La programación será un próximo paso clave. Se desarrollarán escenarios de programas plurianuales para diferentes opciones de financiación, así como un nuevo marco de resultados y seguimiento, y se compartirán con la Junta para su debate en el primer semestre del próximo año.
  - Los acuerdos de gobernanza se revisarán en 2025, con el fin de actualizarlos basándose, por una parte, en la programación y las funciones del nuevo Programa y, por otra, en función del nivel de recursos previsto, de modo que se garantice que la forma sigue a la función y que las nuevas disposiciones estarán a la altura de los objetivos de la próxima fase del Programa.
  - La próxima reunión de la Junta se celebrará, previsiblemente, en junio de 2025.

#### Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

49. Chile, Costa Rica, Ghana y el representante de los Pueblos Indígenas presentaron una propuesta para una plataforma sobre las mujeres en REDD+, señalando su importancia para involucrar y promover la inclusión social, el fortalecimiento de capacidades y los vínculos. ONU-REDD acogió con satisfacción la propuesta, señalando su estrecha alineación con los esfuerzos de ampliación y convocatoria en curso sobre género e igualdad, y explorará más a fondo esta iniciativa.

#### Cierre

50. La Presidenta clausuró la reunión de la Junta, agradeciendo sus provechosos comentarios, que reflejan el valor del Programa y contribuyen al diseño conjunto de la futura alianza ONU-REDD. Las aportaciones de la Junta se recogerán en el informe de la reunión y se utilizarán para orientar el futuro del Programa.

### Anexo 1: Lista de participantes en la Junta Ejecutiva

	Nombre / Cargo	País, agencia o grupo	Designación en la Junta
1	Sra. Gabriela Soto Nilo Jefa, Departamento de Cambio Climático Corporación Nacional Forestal (CONAF)	Chile	Miembro ALC
2	Sra. María Elena Herrera Ugalde Directora, Dirección de Desarrollo y Marketing de Servicios Ambientales Directora de la Estrategia Nacional REDD+ Fondo Nacional de Financiamiento Forestal, FONAFIFO	Costa Rica	Suplente ALC
3	Sra. Roselyn Fosuah Adjei Directora, Cambio Climático, Coordinadora Nacional de REDD+ , Comisión Forestal	Ghana	Miembro África
4	Sr. Bob Kazungu (en línea) Comisario Adjunto Forestal en funciones, Evaluación y Monitoreo, Departamento de Apoyo al Sector Forestal, Director de Asuntos Ambientales Ministerio del Agua y Medio Ambiente	Uganda	Suplente África
5	Sr. Trần Hiếu Minh Jefe del Departamento de Ciencia, Tecnología y Cooperación Internacional (DOSTIC) Departamento Forestal (DOF) Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Viet Nam	Miembro Asia- Pacífico
6	Sr. Franky Zamzani (en línea) Director Adjunto para el Monitoreo de la Acción de Mitigación Ministerio de Medio Ambiente y Silvicultura	Indonesia	Suplente Asia- Pacífico
7	Sra. Dinik Indrihastuti (en línea) Analista de Políticas Júnior Ministerio de Medio Ambiente y Silvicultura	Indonesia	Suplente Asia- Pacífico
8	Sr. Leif John Fosse Asesor Sénior, Iniciativa Internacional sobre Clima y Bosques de Noruega (NICFI)	Noruega	Miembro
9	Sra. Vania Dietrichson Asesora, Sección Forestal Departamento para el Clima y Medio Ambiente Organismo Noruego de Cooperación para el Desarrollo (NORAD)	Noruega	Miembro
10	Sra. Laurence von Schulthess Oficial de Programas de Bosques Sostenibles y Uso de la Tierra Departamento Federal de Asuntos Exteriores (FDFA) Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) División de Cooperación Temática - Sección de Clima, DRR y Medio Ambiente (CDE)	Suiza	Miembro
11	Sr. Keith Anderson Asesor de Política Forestal y Climática, Oficina Federal de Medio Ambiente FOEN, División Forestal	Suiza	Miembro

Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

	Nombre / Cargo	País, agencia o grupo	Designación en la Junta
12	Sra. Sultana Bashir Jefa, Política Forestal y Climática (REDD+) Internacional Departamento de Seguridad Energética y Cero Neto (DESNZ)	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Miembro
13	Sra. Victoria Situ Asesora Política Sénior y Directora de Programas – Financiación del Carbono Forestal, Coalición LEAF, Unidad de Bosques Internacionales (DESNZ y FCDO)	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Miembro
14	Sra. Ga-yeong Kim Coordinadora REDD+, División de Recursos Forestales Mundiales Servicio Forestal de la República de Corea (KFS)	República de Corea	Suplente
15	Sr. Kim Raehyun Director, Centro Forestal sobre el Cambio Climático (FCCC) Instituto Nacional de Ciencias Forestales	República de Corea	Suplente
16	Sr. Nobuaki Ideno (en línea) Jefe, Oficina de Cooperación Forestal Internacional, Agencia Forestal	Japón	Suplente
17	Sra. Yun Yamanaka Subdirectora, Equipo de Medio Ambiente Natural 1 Grupo Forestal y de Conservación de la Naturaleza, Departamento de Medio Ambiente Mundial Agencia Japonesa de Cooperación Internacional (JICA)	Japón	Suplente
18	Sra. Dolores 'Lola' Cabnal Red de Mujeres Indígenas sobre Biodiversidad de América Latina y El Caribe (RMIB-LAC) Área de Incidencia, Asociación Ak'Tenamit	Organización de los Pueblos Indígenas	Observador permanente
19	Sr. David Ganz Director Ejecutivo El Centro para las Personas y los Bosques (RECOFTC)	Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)	Observador suplente
20	Sra. Tiina Vähänen Directora Adjunta, División de Actividad Forestal	FAO (Presidenta)	Miembro
21	Sra. Serena Fortuna Oficial Forestal Sénior, Jefa de Equipo REDD+	FAO	Suplente
22	Sr. José Carlos Fernández Consultor Internacional sobre Política y Economía de REDD+	FAO	Suplente
23	Sr. Josep Garí Liderazgo Mundial, Clima y Bosques, Clima PNUD	PNUD	Suplente
24	Sra. Elspeth Halverson Asesora de Programas y Asociaciones	PNUD	Suplente
25	Sra. Kimberly Todd Asesora Global Sénior, Clima y Bosques	PNUD	Suplente
26	Sr. Steven Swan Oficial de Gestión de Programas	PNUMA	Suplente
27	Sra. Bertha Ormeno (en línea)	MPTF	Miembro nato

Informe de la 8ª reunión de la Junta Ejecutiva, 2-4 de octubre de 2024

	<b>Nombre / Cargo</b>	<b>País, agencia o grupo</b>	<b>Designación en la Junta</b>
	Gestora de carteras, Fondo Fiduciario de Asociados Múltiples		
28	Sr. Mario Boccucci Jefe de la Secretaría de ONU-REDD	Secretaría ONU-REDD	Secretaría
29	Sra. Mihaela Secieru Oficial de Gestión de Programas	Secretaría ONU-REDD	Secretaría
30	Sr. Chandra Manalu Oficial de Gestión de Programas	Secretaría ONU-REDD	Secretaría
31	Sra. Sharon McAuslan, Secretaría ONU-REDD	Secretaría ONU-REDD	Secretaría
32	Sr. Tom Blomley, consultor independiente para la Evaluación Formativa de ONU-REDD	Externo	

## Anexo 2: Agenda

1ª jornada: miércoles, 2 de octubre de 2024	
13:30 – 14:00	Apertura
14:00 – 15:00	Avances hasta la fecha
15:00 – 15:30	<i>Descanso (e inicio de sesión de los socios invitados que se unan en línea)</i>
15:30 – 18:00	Sesión de Debate Estratégico: puesta en escala del cambio de sistema para los bosques y el clima
Desde las 18:00	<i>Cóctel (terrace de la FAO)</i>
2ª jornada: jueves, 3 de octubre de 2024	
08:30 – 09:00	<i>Café</i>
09:00 – 10:00	Evaluación Formativa del Programa ONU-REDD
10:00 – 11:15	Resumen del Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-30
11:15 – 11:45	<i>Descanso</i>
11:45 – 13:00	Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-30: resultados
13:00 – 14:15	<i>Almuerzo</i>
14:15 – 15:45	Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-30: resultados (continuación)
15:30 – 16:00	<i>Descanso</i>
16:00 – 17:00	Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-30: resultados (continuación)
Desde las 17:00	<i>Visita guiada a las Termas de Caracalla y cena en la Casa del Jazz</i>
3ª jornada: viernes, 4 de octubre de 2024	
09:00 – 10:30	Borrador de Estrategia ONU-REDD 2026-30: implementación
10:30 – 11:00	<i>Descanso</i>
11:00 – 12:00	Reflexiones y camino por delante
12:00 – 13:30	<i>Almuerzo</i>
13:30 – 14:30	Reflexiones y camino por delante (continuación)
14:30 – 15:30	Próximos pasos
15:30 – 16:00	Cierre

**Anexo 3: Lista de participantes en el Debate Estratégico (además de los representantes de la Junta Ejecutiva relacionados en el Anexo 1)**

	Nombre / Cargo	Organización
1	Alexa Kleysteuber Subdirector, Acción Corporativa y Mercados	Bezos Earth Fund
2	Jamal Annagylyjova Oficial de Biodiversidad Forestal y Restauración de Ecosistemas	Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB)
3	Eliane Ubalijoro Presidente Ejecutivo de CIFOR-ICRAF y Director General de ICRAF	Centro de Investigación Forestal Internacional-Centro Mundial de Agrosilvicultura (CIFOR-ICRAF)
4	Kiptoo Chemoiwo Oficial de Proyectos	CIFOR-ICRAF
5	Siiri Makela Oficial de Gestión de Programas	Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES)
6	Jorge Mario Rodríguez Viceministro de Ambiente Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE)	Costa Rica
7	Juan Carlos Jintiach Director Ejecutivo	Alianza Global de Comunidades Territoriales (GATC)
8	Amy Merrill Presidenta Ejecutiva	Consejo de Integridad para el Mercado Voluntario de Carbono (ICVCM)
9	David Kaimowitz Presidente Ejecutivo	Fondo Internacional para la Tenencia de la Tierra y los Bosques
10	Mathieu Lamolle Asesor Sénior	Centro de Comercio Internacional
11	Michaela Summerer Asociada, Sección de Cadenas de Valor Ecológicas e Inclusivas	Centro de Comercio Internacional
12	Jenny Wong Oficial de Programas, Programa de Mitigación, Datos y Análisis	CMNUCC
13	Joanna Macrae Jefa de Estrategia y LEAF, Unidad Forestal Internacional, Departamento de Seguridad Energética y Cero Neto (DESNZ)	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
14	Mark Kenber Director Ejecutivo	Iniciativa de Integridad de Mercados Voluntarios de Carbono (VCMI)
15	Andrés Espejo Gestor de Fondos y Especialista Sénior en Cambio Climático del FCPF	Banco Mundial
16	Shaanti Kapila Oficial de Operaciones Sénior, Grupo de Cambio Climático	Banco Mundial