

Programme ONU-REDD – Formulaire de candidature pour les représentants de la société civile

Veillez ne pas dépasser deux pages. Les candidatures doivent être soumises à csoselection@un-redd.org au plus tard le vendredi 11 septembre 2009. Les auto-nominations sont acceptées.

1. Nom du (de la) candidat(e) PA'AH Patrice André
Forêt Modèle de Dja et Mpomo (FOMOD) / Réseau
2. Nom de l'organisation ou du réseau International des forêts modèles
3. Titre (si applicable): Secrétaire Exécutif de la FOMOD
4. Adresse/Pays: [REDACTED] Cameroun
5. Téléphone/Fax/e-mail: [REDACTED]
6. Langue(s) parlée(s): Anglais, Français, Ndjèm, Nzimé, Badjoué
7. Veuillez décrire les intérêts et fonctions principaux de l'organisation et de la communauté/des membres que le (la) candidat(e) représente, et les pays d'activités de l'organisation.

L'intérêt de la FOMOD est d'avoir créé un cadre de concertation permanente entre tous les acteurs et parties prenantes qui se trouvent sur un paysage donné qui couvre environ un million et demi d'hectare dans la région de l'Est du Cameroun. Ces acteurs et parties prenantes à la gestion des ressources forestières du site sont entre autres : les communes, les populations indigènes – pygmées, les femmes rurales, les forêts communautaires, les chefferies traditionnelles, les industrielles forestiers et miniers, les services de conservation, les organisations locales d'appui, les autorités religieuses et les communautés locales. Elle représente un espace de travail multi acteurs qui contribuent de manière significative à la concertation pour soutenir l'aménagement forestier durable du site. Principalement la FOMOD s'appuie sur l'utilisation des pratiques forestières écologiquement rationnelles et la recherche – développement sur les aspects clés de l'aménagement forestier durable, y compris les indicateurs de l'aménagement durable des forêts. La FOMOD appuie également l'éducation et l'apprentissage des populations locales dans la structuration de l'économie locale grâce au soutien apporté aux projets initiés. A cet effet elle facilite les partenariats représentant toutes les parties intéressées et tient compte des points de vue de ces partenaires mêmes les plus vulnérables et faibles économiquement. Elle tient compte de la gamme variée et complète des valeurs sociales, économiques et environnementales selon une approche intégrée de gestion des ressources naturelles.

8. Veuillez brièvement décrire l'expérience qu'a l'organisation à recueillir et représenter des points de vue différents pour une gamme de communautés et d'organisations, et à diffuser et coordonner l'information et les communications au sein d'un réseau de communautés ou d'organisations.

La FOMOD s'est constituée sur la base d'un processus de consultation et de concertation multi acteurs qui représentent les différentes composantes sociologiques et parties prenantes engagées directement ou indirectement à la gestion des forêts de son site. Dans l'organigramme de la FOMOD, chaque groupe d'acteurs/parties prenantes est représenté au conseil d'administration et défend les intérêts de son groupe et participe pleinement au processus décision dans la mise en place des programmes de travail qui sont suivis et évalués par les bénéficiaires au niveau du conseil d'administration et de l'assemblée générale de la FOMOD. Sur cette structuration le Secrétaire Exécutif de la FOMOD met en œuvre essentiellement les projets approuvés par les bénéficiaires de la base. La FOMOD élabore des indicateurs de bonne gouvernance des ressources à partir des indicateurs de performances socio économiques et environnementales. Sur cet aspect elle encourage les processus de certification de la gestion forestière et de certains produits d'origine forestière ou agricoles.

9. Décrivez brièvement le contexte de votre organisation et son expérience avec des programmes d'agences multilatérales, les questions sociales ou environnementales liées aux forêts, et le rôle des forêts dans la réponse au changement climatique, y compris la REDD.

La Forêt Modèle de Dja et Mpomo (FOMOD) est membre du Réseau Africain des Forêts Modèles (RAFM) et du Réseau International des Forêts Modèles (RIFM) qui compte actuellement une cinquantaine de forêts modèles réparties sur tous les continents. Elle applique à cet effet les mêmes principes qui sont suffisamment partagés dans tout le réseau à savoir la bonne gouvernance forestière, la durabilité des actions entreprises dans le cadre du développement durable et de l'aménagement durable des forêts, la gestion globale des paysages forestiers, la construction des partenariats multi acteurs pour aborder les sujets sous plusieurs angles et surtout capitaliser les expériences et contributions des partenaires. A partir de cette vue d'ensemble des principes qui guident les actions dans les forêts modèles, le forum global des forêts modèles organisé en juin 2008 à Hinton en Alberta au Canada a adopté et intégré dans sa vision stratégique de nouvelles thématiques comme celle du changement climatique qui s'appuierait pertinemment sur les principes de gestion mêmes des forêts modèles. La réduction des émissions liées à la déforestation et à la dégradation des forêts - le REDD dans ses diverses formes - est donc au cœur de la vision des forêts modèles tant au niveau du Secrétariat International de Forêts Modèles qu'au niveau de chaque forêt modèle. Au niveau du Réseau Africain, des orientations se dégagent dans le sens de la mise à profit de l'ancrage fort et organique de forêts modèles telles que la FOMOD dans les dynamiques locales complexes qui conditionnent l'avenir des forêts et des échelles multiples (nationales, régionales et globale) où se décident les politiques actuelles sur le climat et les forêts. Dans ce sens, le développement de partenariats avec toutes les institutions ayant vocation de traiter des questions particulières liées au REDD ont été encouragés.

10. Décrivez les arrangements financiers, techniques ou de conseil que votre organisation a eu avec le programme ONU-REDD, ainsi qu'avec les gouvernements des pays pilotes du Programme ONU-REDD, les ONG, ou les entités du secteur privé engagées dans le processus REDD.

Actuellement, le Secrétariat du Réseau International des Forêts Modèles (SRIFM) qui est basé Ottawa au Canada et le Secrétariat du Réseau Africain des Forêts Modèles (SRAFM) basé à Yaoundé au Cameroun travaillent étroitement sur l'intégration de la problématique du changement climatique et du mécanisme REDD avec d'autres institutions au Canada, en Europe et en Afrique. Le Réseau de Forêts Modèles participe également à divers processus et réflexions internationaux tels que ceux impulsés par l'African Forest Forum (AFF) ou The Forest Dialogue (TFD) pour développer des synergies d'actions dans la clarification des enjeux et la définition des politiques REDD à la veille du Sommet de Copenhague. En retour, cet investissement dans les processus régionaux et globaux renforcera les opportunités locales de développement, les performances ainsi que la pertinence des programmes de travail et de la gestion forestière au sein de chaque forêt modèle. Les leçons tirées de ces processus seront disséminées dans le cadre des programmes forestiers nationaux car les forêts modèles ont pour vocation de constituer des plateformes locales d'expérimentation et d'innovation étroitement liées aux politiques nationales et régionales. Les Forêts Modèles offrent ainsi dans le cadre des mécanismes liés au REDD, des opportunités d'implémentation et de documentation dans des sites privilégiés gouvernés par les populations locales et autochtones elles-mêmes. Étant donné que les forêts modèles sont constituées de territoires forestiers très larges (800,000 ha-1,4 millions ha au Cameroun), elles permettent l'évaluation à petites et grandes échelles des impacts du changement climatique et des mesures d'adaptation ou d'atténuation offertes en réponse par la communauté internationale. Le Secrétariat du Réseau International des Forêts Modèles bénéficie du soutien du Gouvernement canadien, de même que le Secrétariat du Réseau Africain des Forêts Modèles bénéficie du soutien du Gouvernement camerounais et de la Commission des Forêts

d'Afrique Centrale (COMIFAC) pour promouvoir la vision d'une gestion forestière durable à travers l'établissement des forêts modèles dans tous les autres pays dans tous les continents et particulièrement dans les pays du Bassin du Congo. Sur cette base de confiance et de crédibilité, les programmes d'ONU-REDD ont les chances d'être relayés par des partenaires qui sont capables dans les délais réduits de développer des expériences pilotes dans diverses conditions et diverses zones afin de capitaliser les expériences développées et leçons apprises et de les vulgariser par la suite.