

II Diálogo de Mujeres Indígenas sobre Bosques y Género¹

- Síntesis -

Antecedentes

La adopción del Objetivo de Desarrollo Sostenible sobre la igualdad de género (SDG-5) en 2015 y la reciente aprobación y firma del *Acuerdo de París* sobre el cambio climático han establecido las bases para promover cambios transformacionales hacia el desarrollo sostenible, incluyendo la reducción de la deforestación (REDD+) y la inclusión de la perspectiva de género. El cumplimiento de estos objetivos y promesas requerirá ir más allá de las prácticas usuales para lograr una auténtica participación y colaboración entre las mujeres y los hombres, en todos los niveles y sectores.

Para promover tales esfuerzos, y reconociendo el papel fundamental que las mujeres indígenas juegan en el logro de una acción REDD+ eficaz, equitativa y sostenible, el Programa ONU-REDD, durante la 15ª Sesión del Foro Permanente de las Naciones Unidas para las Cuestiones Indígenas (UNPFII), organizó un *Segundo Diálogo de Mujeres Indígenas sobre Género y Bosques*, el 12 de mayo de 2016. El diálogo se construyó sobre la orientación proporcionada por las mujeres líderes indígenas en [el primer evento de la ONU-REDD sobre el género y los bosques](#), que tuvo lugar durante el Foro Permanente precedente, en 2015, y que reunió a mujeres líderes indígenas con experiencia en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. La retroalimentación obtenida de los participantes durante el evento del año pasado reveló la necesidad de un compromiso continuo en el género y los bosques, desde una perspectiva de las mujeres indígenas. La orientación adquirida sirvió para orientar a los esfuerzos de ONU-REDD en la incorporación del género en los procesos nacionales y locales de REDD+, así como a los nuevos marcos estratégicos y de presentación de informes de ONU-REDD para 2016-2020 en los que se coloca el género como un tema transversal de capital importancia.

En este sentido, el Programa ONU-REDD continúa viendo la imperiosa necesidad de integrar mejor las actividades sensibles al género de una manera más coherente y sistemática en su apoyo a los países asociados. Para apoyar proactivamente este tipo de trabajo, **el Programa ONU-REDD está en el proceso de revisión de su enfoque de género y el desarrollo de una estrategia metodológica orientada a la acción**. El Enfoque de Género revisado se centra en cinco líneas de trabajo fundamentales: evaluaciones sensibles a cuestiones de género y análisis específico de género; sensibilización y creación de capacidades en materia de igualdad de género y de los conceptos de empoderamiento de la mujer; participación sensible al género; planificación y seguimiento sensibles al género; y la gestión del conocimiento en género.

Discusiones del diálogo

En este contexto, el *Diálogo* de este año de las mujeres indígenas líderes profundizó en cuestiones de políticas en torno a REDD+, especialmente discutiendo cómo efectivamente integrar el género dentro del ciclo de las políticas de REDD+. A través del intercambio de conocimientos, los objetivos del diálogo se centraron en: 1) el intercambio de buenas prácticas y lecciones aprendidas de las mujeres líderes

¹ Un agradecimiento especial a Grace Balawag, Sandra Creamer, Ellen Dictaan, Lucy Mullenkei y Mary Simat por sus contribuciones substanciales durante la consulta, así como por compartir sus experiencias, ideas y comentarios constructivos sobre los temas de género y bosques.

indígenas en la integración de la igualdad de género y los conceptos de inclusión social en la gestión sostenible de los bosques y en acciones de REDD+; y 2) compilar comentarios de las mujeres líderes indígenas sobre el borrador de estrategia metodológica de ONU-REDD en el género – que actualmente está en fase de consulta – para asegurar que refleja adecuadamente las preocupaciones de las mujeres indígenas.

Para orientar el debate, el diálogo se estructuró en torno a un menú de actividades sensibles al género para cada una de las cinco líneas de trabajo fundamentales del nuevo documento borrador de Perspectiva de Género de ONU-REDD. A continuación, se solicitó la retroalimentación de los participantes en las líneas de trabajo y sus actividades sugeridas, en particular sobre su relevancia y respecto de si otras actividades o procesos claves deben ser incluidos.

Las cinco líneas de trabajo fundamentales propuestas fueron bienvenidos y bien recibidas por los participantes en el diálogo. En el transcurso de la hora y media del evento, las mujeres líderes indígenas también hicieron diversas intervenciones de alto valor, hicieron comentarios sobre las cinco líneas de trabajo y compartieron sus experiencias en la promoción de la inclusión efectiva y significativa de las mujeres indígenas en el manejo sostenible de los bosques y REDD+. Las recomendaciones clave, orientación y comentarios compartidos por las participantes se resumen a continuación.

Recomendaciones operacionales

- Involucrar a las mujeres indígenas en las evaluaciones relacionadas con el género: Al llevar a cabo las evaluaciones sensibles al género y los análisis específicos de género, cabe garantizar la participación activa de las mujeres indígenas y locales en el diseño de análisis, recopilación de datos y procesos de validación. Hacer esto puede ayudar a promover que los datos recogidos y el análisis llevado a cabo reflejen bien las realidades sobre el terreno y, en consecuencia, alimenten con precisión en las políticas nacionales de REDD+, vinculándose con las necesidades y deficiencias presentes al nivel de la comunidad. En este trabajo, es útil mantener una lista de investigadoras para ayudar en este trabajo y es necesario garantizar que hay recursos suficientes; es decir: la financiación, la formación, la creación de capacidad, etc., están disponibles para apoyar las funciones y la participación de las mujeres de base en tales evaluaciones. La difusión de los resultados a los grupos de interés de las mujeres en un formato y manera accesibles también puede potenciar y alentar a más mujeres a participar en las actividades de REDD+.
- Apoyar a la capacitación de las mujeres mediante la creación de grupos y alianzas de mujeres: Teniendo en cuenta las barreras socio-políticas y culturales, podría ser que muchas mujeres indígenas se enfrenten a la discriminación y a la amenaza de normas sociales perjudiciales si elevan su voz. Por lo tanto, la asociación de mujeres con prioridades e intereses similares puede ayudarles a crear un ambiente propicio para que creen una voz colectiva y unificada, fomentar las alianzas, desarrollar la confianza y habilidades para participar estratégicamente en REDD+, y para acceder e influir a los procesos de toma de decisiones.
- Sensibilizar a las mujeres sobre sus derechos: Las mujeres en las bases pueden no ser conscientes de sus derechos, tanto en el plano internacional (por ejemplo: los derechos humanos y el cambio climático / convenciones ambiente, ODS, etc.) como nacional (por ejemplo: leyes / directrices nacionales sobre la igualdad de género, REDD +, tenencia de la tierra, etc.). Por ello, los esfuerzos de sensibilización de las mujeres indígenas sobre sus

derechos siguen siendo necesarios, para que ellas pueden estar equipadas con las herramientas legales y los conocimientos adecuados para elevar efectivamente su voz, ejercer sus derechos y responsabilizar a los gobiernos. Los servicios legales que apoyen y sean accesibles para las mujeres indígenas pueden ayudar aún más en este tipo de esfuerzos de sensibilización para ayudar a las mujeres a conocer a sus derechos, así como obtener herramientas sobre cómo ejercer esos derechos y buscar la justicia.

- Integrar los contextos y conocimientos locales en la creación de capacidades sobre REDD+: Cabe estructurar y diseñar a las actividades de creación de capacidades basadas en el conocimiento existente de las mujeres locales e indígenas, con empleo de la terminología y lenguajes locales, siendo conscientes de distinguir también entre las características específicas de las mujeres y no tratar a las mujeres como un grupo homogéneo. De este modo se ayuda a asegurar que las mujeres de diferentes grupos de actores comprenden los temas en discusión y, en consecuencia, su capacidad puede ser apoyada adecuadamente. En este caso, se recomienda un proceso a varios niveles, en el que los capacitadores a nivel nacional pueden ser utilizados para ayudar a traducir los conceptos y terminología internacionales en términos comprensibles a nivel de las bases. La adaptación de los términos y conceptos a la realidad, la cultura y el contexto de las mujeres indígenas y locales puede ayudar a estimular y apoyar su participación activa y significativa en REDD+.
- Aumentar el intercambio de conocimientos sobre las buenas prácticas en materia de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en REDD+: Cabe diseminar buenas prácticas concretas en todas las regiones, demostrando cómo las mujeres indígenas están participando en cuestiones de REDD+ y abogando por el aumento de su participación en este tipo de procesos. Ello puede servir como un vehículo eficaz para impulsar el cambio. También se puede ilustrar a sus pares sobre posibles innovaciones y capacitar a otros a llevar a cabo acciones similares en sus países/comunidades. También pueden servir como una herramienta de promoción para demostrar el papel de las mujeres indígenas en la gestión sostenible de los bosques y en los sistemas tradicionales de manejo forestal. El método, la disponibilidad y la accesibilidad de estas buenas prácticas son también críticos en los procesos de difusión. Opciones para apoyar a las mujeres que se han llevado a cabo las buenas prácticas a organizar el intercambio de conocimientos mismos también deben ser explorado y apoyado.

Recomendaciones institucionales

- Buscar la armonización de los enfoques de género a través de las iniciativas de REDD+ a nivel nacional: Cabe una aproximación alineada y común sobre el género y el empoderamiento de las mujeres en la política y la acción de REDD+, pues ello sigue siendo un reto en muchos países. Agencias y organizaciones de apoyo a los gobiernos en materia de REDD+ frecuentemente llevan a cabo la acción sobre el género y la participación de las mujeres de una manera más aislada. Para evitar las actividades descoordinadas en materia de género, y para maximizar los impactos de tales esfuerzos, cabe proactivamente estimular las sinergias en los enfoques de género entre las entidades, tales como el Programa ONU-REDD, el Fondo Cooperativo para el Carbono Forestal del Banco Mundial, el Programa de Inversión Forestal del Fondo de Inversión en el Clima y los acuerdos bilaterales existentes.

Estas orientaciones compartidas por las mujeres indígenas durante el Diálogo ayudarán indudablemente a informar al trabajo realizado por el Programa ONU-REDD en el apoyo a procesos nacionales y locales

de REDD+ en términos de integración de la igualdad de género y de empoderamiento de las mujeres, particularmente en el contexto de la transición desde la reivindicación pública a la entrega de acción y resultados sobre el terreno. El conocimiento compartido también será incorporado en el Enfoque de Género de ONU-REDD revisado y el proyecto correspondiente de estrategia metodológica, así como sus esfuerzos para identificar sinergias y oportunidades de colaboración con otros asociados y organismos que trabajan en género dentro de los países socios.